



2022

ГОДОВОЙ **ОТЧЕТ**

Содержание

01 Коротко о Банке

IDBank одним взглядом	04
Миссия, видение, ценности Банка	06
Достижения Банка	07
Банк как подотчётный эмитент	08

02 Стратегический отчет

Обращение Председателя Совета	10
Обращение Председателя Правления	11
Экономика РА	12
Наша стратегия и результаты	15
Финансовые результаты	19
Наш персонал	22

03 Корпоративное управление

Наши акционеры и Совет	27
Управление рисками	29

04 Финансовая отчетность

32

05 Заявление ответственных лиц

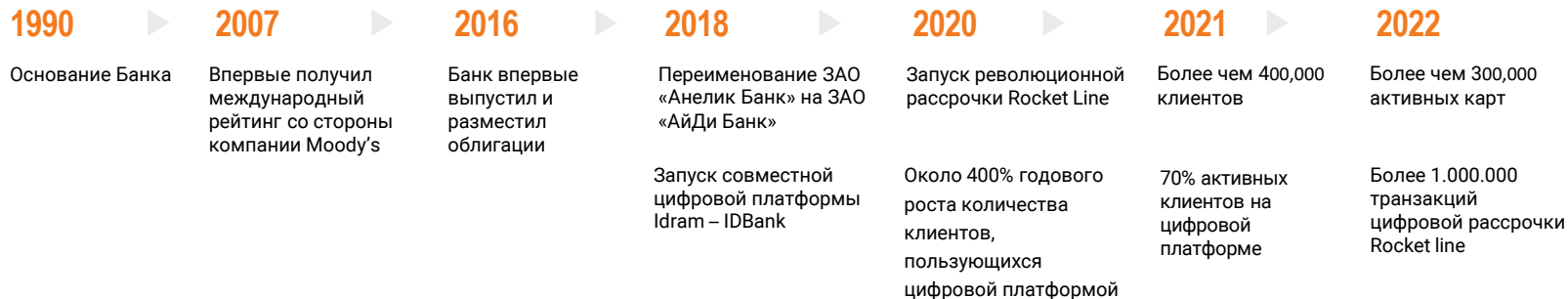
36



Коротко о Банке

IDBank одним взглядом	04
Миссия, видение, ценности Банка	06
Приобретения Банка	07
Банк как подотчётный эмитент	08

IDBank одним взглядом



IDBank является одним из самых инновационных развивающихся банков Армении, он уже имеет 33-летний опыт работы в банковской системе. Банк постоянно расширяется и совершенствует услуги, предоставляемые клиентам, спектр предоставляемых услуг на цифровой платформе, предлагая клиентам интересные решения и максимальный комфорт. Придерживаясь своей миссии и стратегических приоритетов, Банк четкими шагами движется вперед, прокладывая путь к своему успеху.

IDBank одним взглядом

Итоги 2022 года

- Годовой рост активов на **57%**
- Лидер рынка по темпам роста активов
- Увеличение депозитов и счетов на **104%**
- Высокий уровень достаточности капитала

Активы	309 млрд
Обязательства	250 млрд
Депозиты, счета	188 млрд
Капитал	59 млрд
Чистая прибыль	13,5 млрд
ROE	25.9 %
CIR	38.8 %

Обеспечение более 35% безналичных платежей в Армении

- Рост активных клиентов около **40%**
- Рост активных клиентов на цифровой платформе **55%**
- Увеличение количества выпущенных карт около **30%**
- Увеличение карточных платежей около **115%**

Клиенты	515 тыс.
Карты	333 тыс.
Филиалы	13
Сотрудники	750
Активные клиенты зарегистрированные в цыф. каналах	78.1%
POS-терминалы “Купи сейчас, плати потом” 0%	5100

Миссия, видение и ценности Банка

Миссия Банка

Быть банком первого выбора для наших клиентов в качестве лучшего инновационного Банка Армении.

Видение Банка

Стать ведущим цифровым банком, расширяя нашу инновационную, ориентированную на клиентов деятельность.

Ценности Банка

Мы инновационные – Одной из наших первичных целей является предоставление клиентам качественных, быстрых и безграничных банковских услуг через открытую и инновационную цифровую платформу.

Мы прозрачные – Мы постоянно стремимся быть более прозрачными в отношениях с нашими клиентами, инвесторами, партнерами и акционерами.

Мы надежные – Мы придаем важность безопасному хранению данных бенефициаров, внедряя большие ресурсы для их защиты от кибератак и других угроз.

Мы верные – Мы будем рядом с нашими клиентами как в хороших, так и в плохих жизненных ситуациях, создавая ориентированную на клиентов экосистему вокруг их потребностей.

Мы - команда – Мы поощряем инновационные подходы наших сотрудников и уверены, что только благодаря командным усилиям возможно достичь отличных результатов.

Наши достижения

MOODY'S



AMX Armenia Securities Exchange



- ✓ **B1** - Долгосрчный рейтинг риска контрагента (CRRs)
- ✓ **B2** – Долгосрчный рейтинг вкладов в местной валюте и в иностранной валюте

IDBank является первым из армянских банков, который предлагает услуги **SWIFT global payment innovation (gpi)**.

IDBank является первым из армянских банков, который официально присоединился к Международной Торговой Палате (МТП).

Банк получил премию ЕБРР в сфере эксперта ЕБРР по финансированию торговли.

Банк присоединился к Ассоциации банкиров по внешней торговле (**BAFT**) в рамках развития международного сотрудничества.

Банк получил Сертификат международного соответствия системе управления информационной безопасностью **ISO/IEC 27001:2013** от BSI.

Банк получил Сертификат системы управления качеством **ISO 9001:2015** от BSI.

Выпущенные Банком номинальные купонные облигации котируются на AMX и включены в основной список облигаций Abond.

IDBank является крупнейшим эмитентом карт **VISA** в Армении.

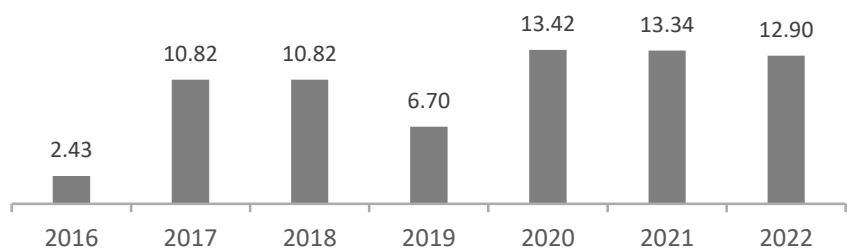
Банк как подотчётный эмитент

На протяжении своей истории, Банк впервые выпустил и разместил облигации в 2016 году. Целью выпуска и размещения облигаций со стороны Банка является привлечение средств, которые направляются на финансирование основной деятельности Банка.

В течении 2022 года Банк успешно осуществил 6 выпусков облигаций.

2022 год	февраль	февраль (II)	апрель	октябрь	октябрь (II)	ноябрь
Общий объем выпуска	5 млн долларов США	1,5 млрд драм РА	614 тыс долларов США	500 млн драм РА	5 млн долларов США	5 млн долларов США
Годовая доходность	4.0%	9.25%	3.0%	9.5%	3.75 %	3.75 %

Выпущенные облигации (млрд драм)



Из облигаций выпуска на конец 2022 года на первичном рынке были размещены облигации номинальной стоимостью примерно 15,6 млн долларов США и 1,9 млрд драмов.

По состоянию на конец 2022 года на вторичном рынке в обороте находились 6 выпусков облигации, реализоваанных IDBank-ом, общий объем которых составляет 20,1 млн долларов США и 1,5 млн драмов РА.

Все облигации выпускались сроком на 27 месяцев и с ежеквартальной периодичностью выплаты купона.

Существенных изменений по части рисков инвесторов в облигации не было зарегистрировано

При приобретении облигаций инвестор в основном несет следующие риски:

- ✓ Рыночный риск (Риск процентной ставки, Валютный риск и т.д.),
- ✓ Риск ликвидности облигаций,
- ✓ Риск инфляции.

По состоянию на 31/12/2022г. существенных изменений по части рисков инвестора на рынке не зарегистрировано.

2

Стратегический отчет

Обращение Председателя Совета	10
Обращение Председателя Правления	11
Экономика РА	12
Наша стратегия и результаты	15
Финансовые результаты	19
Наш персонал	22

Обращение Председателя Совета



Вартан Диланян

Председатель Совета ЗАО «АйДи Банк»

Родился 24-го июля 1971г.

Окончил с отличием Московский государственный институт международных отношений (МГИМО), а также Executive MBA в школе управления "Сколково".

Вартан Диланян обладает более чем 30-летним опытом работы в сфере финансов и консалтинга.

Имеет обширный опыт работы в крупнейших международных аудиторских компаниях, с 1993 года осуществляя деятельность сначала в компании Arthur Andersen (в офисах в Москве, Алма-Ате, Ташкенте и Бишкеке), а позже с 2002 года руководил департаментом финансовых рынков в России и СНГ компании Ernst & Young до 2008 года.

Г-н Диланян работал также в банковской сфере, осуществляя стратегический менеджмент и консалтинг для банков, а позже с 2011 г. присоединился к Accenture, заняв должность управляющего директора финансовой практики в России, а затем управляющего директора компании Accenture в России.

В настоящее время возглавляет частную международную консалтинговую фирму с деятельностью в различных странах, в том числе Казахстане.

В 2016г. был назначен Председателем Совета ЗАО «АйДи Банк».

Уважаемые клиенты и партнеры,

В 2022 году IDBank добился значительных успехов, во многом благодаря высокому уровню доверия наших клиентов и партнеров, а также слаженной работе нашего коллектива. Для нас важны как высокий уровень цифровизации предлагаемых нами продуктов, современных и актуальных решений, так и предоставление нашим клиентам качественных, отвечающих их требованиям услуг.

С этой целью мы постоянно изучаем наших клиентов и их финансовые потребности, и вкладываем много усилий и ресурсов, чтобы обеспечить лучший клиентский опыт. Важной и неотъемлемой частью этого опыта является наша экосистема, которая объединяет и интегрирует широкий спектр услуг, включающие банковские и платежные услуги, а также позволяет нашим клиентам экономить самый важный ресурс 21 века - время.

В 2022 году в рамках обновления инструментов дистанционного обслуживания, мы продолжили модернизацию отделений для обеспечения высоких и современных стандартов обслуживания клиентов.

Являясь одним из лидеров цифрового банкинга, мы продолжаем развивать уже ставшую популярной и широко используемую клиентами цифровую рассрочку Rocket line, тем самым значительно увеличивая список партнеров, работающих в формате 0% «Получи сейчас, оплати потом». Учитывая количество всех торговых точек, принимающих оплату Idram QR (количество которых уже составляет около 15 000), интернет-магазины и сервисы, где действует цифровая рассрочка Rocket line, я с гордостью заявляю, что IDBank является лидером в этой области не только в Армении, но и в Восточной Европе.

В 2022 году мы продолжали развивать наши карточные продукты и вместе с компанией VISA мы выпустили два новых типа карт: премиальную бизнес-карту Visa Business Platinum, и карту Travel - первую карту на нашем рынке для туристических целей. Таким образом, мы укрепили свои позиции в качестве одного из лидирующих банков на рынке платежных карт Армении.

Мы уделяем особое внимание предложению комплексных решений для корпоративных клиентов. Под девизом «Ваш бизнес – наши решения» мы предложили корпоративным клиентам комплексный подход обслуживания, который позволит решить все бизнес-задачи сразу и в одном месте. Заботясь о наших клиентах, мы продолжаем работать над современными цифровыми решениями и предоставлением нашим клиентам лучших возможностей.

Спасибо за доверие

С наилучшими пожеланиями,

Председатель совета

Вартан Диланян

Обращение Председателя Правления



Мгер Абрамян
Председатель Правления

16-го октября 1975г.

В 1997г. окончил факультет Управления и экономических связей Ереванского государственного института народного хозяйства.

В 2004г. окончил Школу права и дипломатии им. Флетчера Университета Тафтса в США, получил квалификацию CFA I, II уровня.

С 1999г. работал в Центральном банке РА, с 2007–2012гг. в качестве руководителя Отдела Регулирования банковской системы Департамента Регулирования финансовой системы Центрального Банка РА, а с 2012 – 2018гг. – Руководителя Департамента Регулирования финансовой системы.

В 2019г. был назначен Председателем Правления IDBank.

Уважаемые партнеры и клиенты,

Не секрет, что 2022 год стал для банковской системы Армении годом бурного роста. Год начался с беспрецедентного потока новых клиентов, и я рад отметить, что IDBank с честью преодолел этот этап. Интерес клиентов к IDBank-у в первую очередь был обусловлен современными решениями цифровой платформы Idram&IDBank, которую мы, конечно же, продолжали развивать в течение года, предлагая нашим клиентам удобные продукты. В результате, в 2022 году мы обслужили на 27% больше клиентов, количество клиентов, обслуженных через цифровые каналы, увеличилось примерно на 55%.

Благодаря постоянным активным усилиям 2022 года и в предыдущих лет, IDBank занимает первое место на рынке по выпуску карт международных систем в Армении и является одним из лидеров по общему количеству активных держателей карт.

Мы продолжили развивать цифровую рассрочку Rocket line, по которой за год было заключено около 1 млн договоров, а Rocket line 0% уже доступна более чем в 5000 точках обслуживания Idram QR и интернет-магазинах, где можно расплатиться приложением Idram&IDBank.

IDBank также добился значительного прогресса в ряде других областей. По сравнению с 2021 годом, активы банка возросли на 57%, кредитный портфель превысил 121 млрд драмов, также Банк занимает лидирующие позиции с высокими показателями капитала и ликвидности, что свидетельствует о финансовой устойчивости.

Реализованные в 2022 году проекты и финансовые успехи дают нам возможность продолжать наши амбициозные планы и не только предлагать нашим клиентам банковские продукты, оснащенные удобными цифровыми решениями, но и продолжать вносить свой вклад в социально-экономическую жизнь нашей страны. Только в 2022 году в рамках инициативы «Сила одного драма» вместе с нашим партнером - компанией «Идрам» мы направили в благотворительные фонды более 56 млн драмов. Мы также реализовали ряд программ, направленных на помощь детям Арцаха и семьям вынужденных переселенцев.

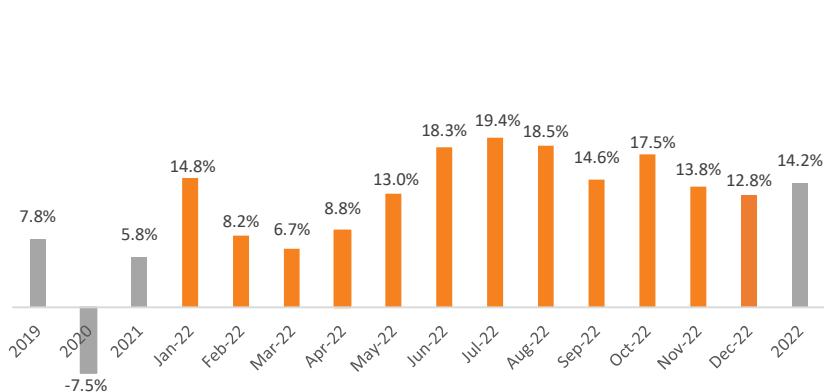
С уверенностью скажу, что IDBank продолжит свой цифровой путь развития, залогом успеха которого являются, конечно же, наши клиенты и партнеры. Спасибо, что вы с нами.

С наилучшими пожеланиями,

Председатель правления
Мгер Абрамян

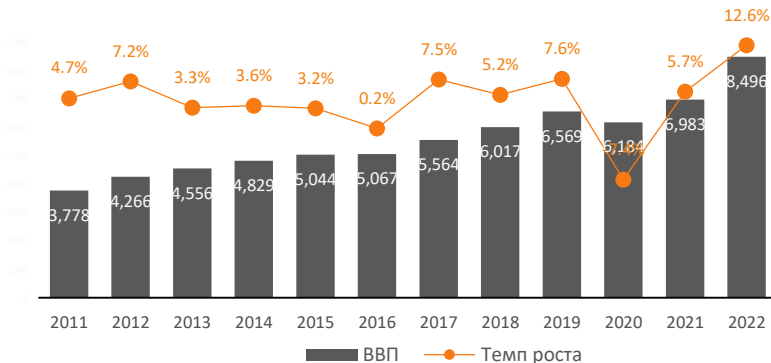
Экономика РА

Показатель экономической активности



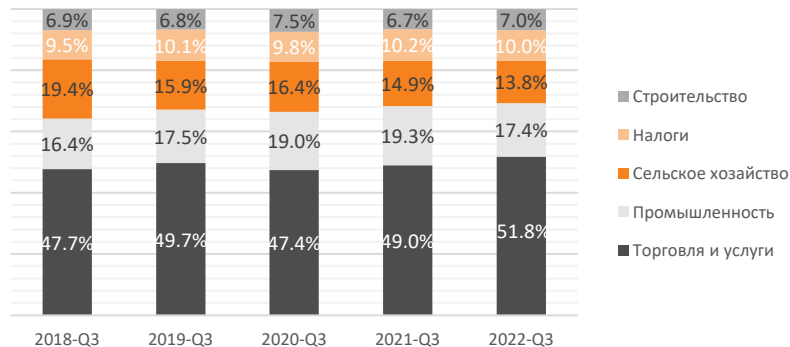
Источник – Статистический комитет РА

ВВП в текущих ценах, млрд драм РА



Источник – Статистический комитет РА

Структура ВВП по основным компонентам



Источник – Статистический комитет РА

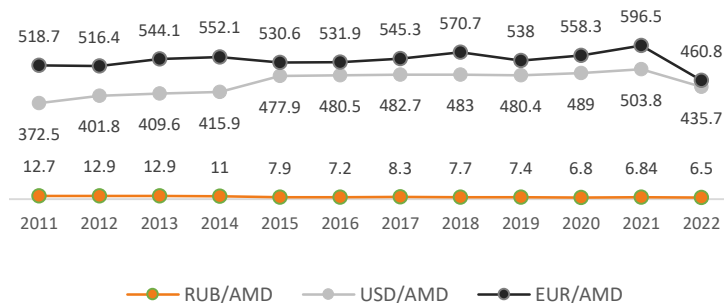
“

Реальный рост ВВП по итогам 2022 года составил 14,2%, в основном за счет притока человеческого и финансового капитала.

Прогнозируется, что в 2023 году, вне зависимости от геополитических развитий, экономический рост, зафиксированный в Армении в 2022 году, будет показывать положительные тенденции..

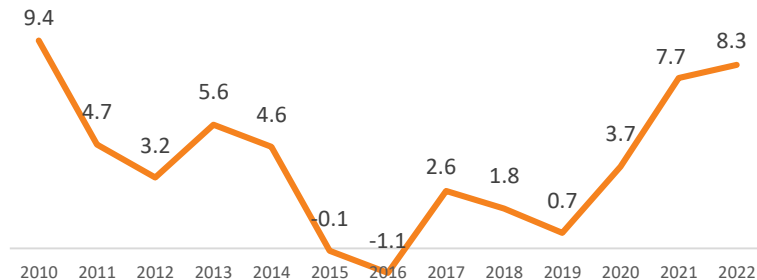
Экономика РА

Среднегодовые обменные курсы



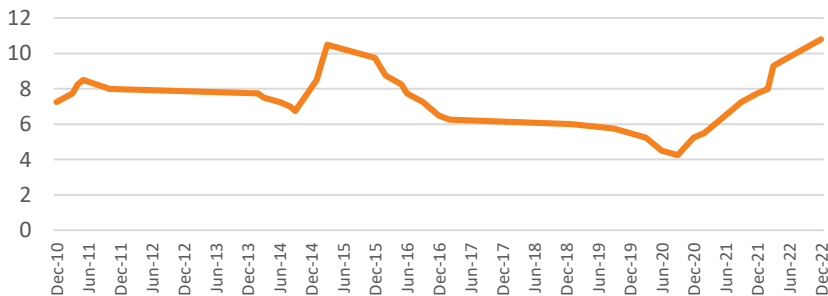
Источник – ЦБ РА

Инфляция (в годовом исчислении, на конец периода,%)



Источник – ЦБ РА

Ставка рефинансирования (%)



Источник – ЦБ РА

“

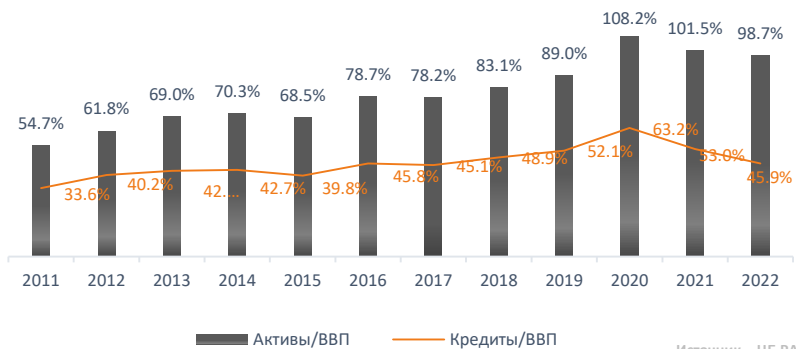
В течение 2022 года произошло значительное укрепление драма по отношению к доллару.

По итогам 2022 года уровень инфляции в Армении составил 8.3%, что вдвое превысило целевой показатель ЦБ (4%).

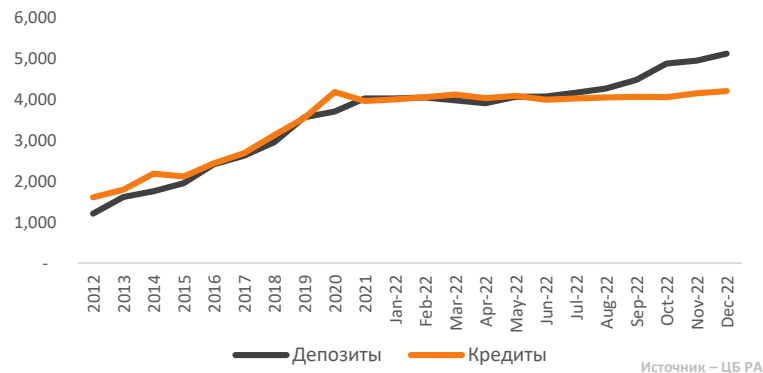
В целях регулирования инфляции к концу года ЦБ также повысил ставку рефинансирования до 10.8%.

Финансовая система

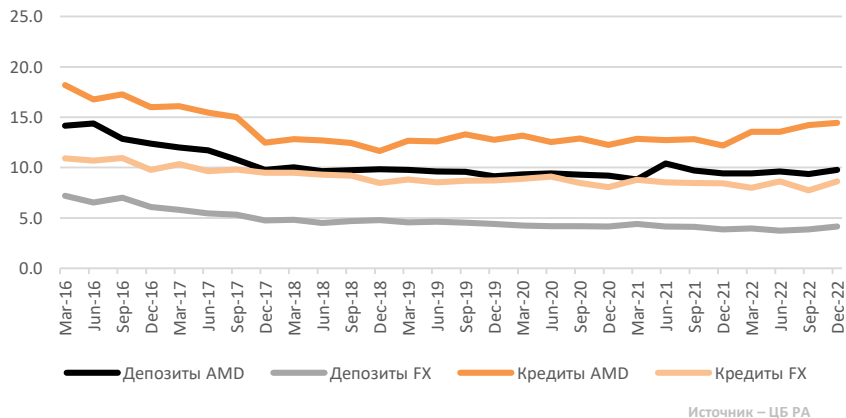
Соотношение активов и кредитов Банка к ВВП



Банковские кредиты и депозиты, млрд драм РА



Средняя процентная ставка по депозитам и кредитам со сроком погашения более 1 года



“

По итогам 2022 года соотношение Кредиты/ВВП составило 46%, снизившись на 7 процентных пунктов по сравнению с предыдущим годом.

В 2022 году процентные ставки по кредитам и депозитам со сроком погашения более 1 года оставались относительно стабильными.

Наши стратегические результаты



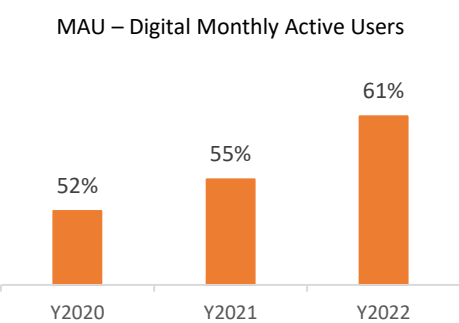
Карен Налбандян
Директор по развитию бизнеса

Наша главная цель - обеспечить наилучший клиентский опыт, будь то в работе, непосредственно в филиале или при предоставлении дистанционных услуг. Являясь организацией, позиционирующей себя как инновационная структура, мы предлагаем цифровую платформу, которая позволяет предоставлять быстрые, удобные и безопасные дистанционные услуги. Мы постоянно расширяем спектр наших цифровых продуктов и услуг, создавая клиентоориентированную экосистему, которая сегодня является лидером по количеству активных клиентов на рынке Армении.

2022 год стал для нас годом огромного роста по разным направлениям, в первую очередь в плане использования цифровых технологий. Цифровой кредит **Rocket line**, который действует при оплате многих услуг по Idram QR в более чем 15 000 торговых пунктах и интернет-магазинах, набрал большую популярность среди наших клиентов и партнеров. Более 5 000 из указанных торговых пунктов предлагают беспроцентный кредит (Rocket line 0%). По состоянию на конец 2022 года в сравнении с прошлым годом мы зафиксировали 2-кратное увеличение количества покупок по Rocket line, сумма которых превысила 1 миллион драмов. Сделки Rocket line 0% за год выросли в 5 раз.

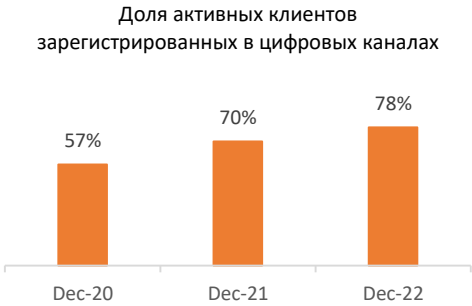
Параллельно, в течение года мы укрепили свои лидирующие позиции на карточном рынке. Мы предложили два новых типа карт VISA для деловых и туристических целей: первую карту Travel Card и первую карту Business Platinum на армянском рынке. Общее количество активных карт превысило 330 тысяч, а объем карточных операций по сравнению с прошлым годом увеличился в 2,4 раза.

Объем всех безналичных платежей, осуществленных на единой платформе Idram&IDBank, включая платежи по картам, онлайн, и с использованием QR-кодов, составил 35% от объема безналичных платежей на рынке.



Придерживаясь нашей стратегии, мы постоянно развиваем цифровые пути, предлагая нашим клиентам гибкий, удобный пакет инструментов для управления финансами. В результате по состоянию на 2022 год 78% наших активных клиентов зарегистрированы в цифровых платформах Банка, и более 61% из них ежемесячно активны в цифровых каналах.

Мы постоянно следим за событиями и тенденциями в финансовой сфере, стараемся идти в ногу с современными тенденциями, расширяя свою инновационную деятельность, стараемся стать инновационным финансовым партнером первого выбора для наших клиентов.



Idram&IDBank ведущая армянская цифровая экосистема в области цифрового банкинга, платежей и финансовых услуг

Более 500,000
пользователей – 40%
экономически активного
населения Армении



Полный спектр функций
цифрового банкинга

**Удаленная регистрация
и идентификация
клиентов с помощью
смартфона**



**Платежный агрегатор
для 15 банков и 18
кредитных организаций;**
партнерство с более чем
1000 поставщиками услуг,
включая все основные
онлайн-сервисы и
государственные службы
в стране



**Бесконтактные QR-
платежи в более 15 000
торговых точках,**
включая супермаркеты,
рестораны, кафе,
магазины, гостиницы и т.д.



**Безопасная оплата
покупок в 900+ интернет-
магазинах Армении через
веб-страницы с QR-
кодом и мобильный
кошелёк**



**Интегрированное
решение «Купи сейчас,
плати потом» для онлайн
и офлайн покупок и услуг
(QR-платежи) в 15,000+
торговых точках, более
5000 с возможностью
беспроцентной
рассрочки Rocket line 0%
сроком погашения до 6
месяцев**

**Более 330 000 активных
карт
Ведущий эмитент карт
VISA в Армении**

**Мгновенный денежный
перевод P2P по номеру
телефона и банковской
карты на территории
Армении и за ее
пределами**

**Idram Junior — первое
финансовое приложение
для детей и подростков
в Армении с функцией
бесконтактных QR-
платежей и переводов**

**Цифровая платформа
лояльности Id+ для
мерчантов и
пользователей
виртуальных бонусных и
подарочных карт, с
возможностью обмена
бонусами (аукцион)**

Наши клиенты

В целях наиболее удобного пользования предоставляемыми Банком услугами, Банк на данный момент предлагает следующие основные каналы:



Многофункциональный интернет и мобайл банкинг



Иновационные и удобные филиалы



Privilege banking



Зоны самообслуживания 24/7



Контакт центр 24/7

Корпоративные клиенты



~ 15.5 тыс. клиентов

+48% в год

Банк постоянно развивает культуру обслуживания корпоративных клиентов, предлагая комплексные финансовые услуги и решения для организаций, осуществляющих деятельность во всех сферах, а также обеспечивая благоприятные условия развития для всех своих клиентов. В результате мы зафиксировали следующие достижения:

- ✓ Лидерство по части цифрового кредита на рынке РА. В течение 2022 года более 2000 торговых пунктов дополнили ряды партнеров по цифровым кредитам Rocket line 0%, обеспечив около 80% годового роста.
- ✓ Внедрение первой бизнес-карты премиум класса в банковской системе РА - Visa Business Platinum
- ✓ Годовой рост общего числа корпоративных клиентов составил 48%, а активных клиентов -56%
- ✓ В сфере безналичных платежных инструментов был зафиксирован 80% рост терминалов POS/VPOS и примерно 150% годовой рост объемов оборота
- ✓ Специальные предложения для корпоративных клиентов в сфере кредитования

Розничные клиенты



~ 500 тыс. клиентов

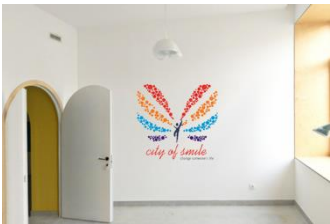
+26% в год

По состоянию на конец 2022 года число розничных клиентов Банка составляет около 500.200 человек. Банк постоянно развивает существующие услуги, разрабатывает и внедряет новые, предлагая своим клиентам лучшие решения. В результате мы зафиксировали следующие достижения:

- ✓ Выпуск первой в Армении карты Travel Card для туристов
- ✓ Создание центра ипотечного кредитования, который предоставляет ипотечные кредиты на конкурентоспособных, гибких и выгодных условиях максимум в течение 2 рабочих дней
- ✓ Выгодные зарплатные пакеты IDsalary
- ✓ 26.3% годовой рост для общего числа розничных клиентов и 38% для активных клиентов
- ✓ Годовой рост розничных карт на 30%
- ✓ Годовой рост карточных платежей на 115%
- ✓ Годовой рост розничного кредитного портфеля на 20%

Корпоративная социальная ответственность

Инициатива «Сила одного драма» уже преодолела порог в 111 млн драмов, обеспечив поддержку 9 организациям и фондам-бенефициарам.



- Вся сумма «Одного драма», накопленная за **январь и февраль** 2022 года, в размере 9.808.684 драмов, была перечислена в благотворительный фонд «Город улыбок», и направлена на приобретение дорогих лекарств для онкобольных детей и их лечение.
- Бенефициаром «Одного драма» **марта-апреля** стал экологический сектор: все «драмы», собранные в течение первых двух весенних месяцев, были переданы экологической организации «My Forest Armenia» для поддержки проекта лесовосстановления в Армении. IDBank и Idram перечислили фонду 10.757.867 драмов, участвовали в работах по устройству леса в общине Джрашен Лорийской области.



- Сумма в размере 9.107.498 драмов, собранная в рамках инициативы «Сила одного драма» в **мае и июне** была направлена благотворительному фонду «Дети Армении» для содействия организации образования детей в различных общинах Лорийской области.

- **Июльским** бенефициаром инициативы «Сила одного драма» стала компания QayITech, которая создала эксклюзивный армянский инновационный продукт – устройство MetaGait. MetaGait помогает солдатам-инвалидам и детям с церебральным параличом восстановить подвижность, предотвращая более 30 заболеваний, вызванных малоподвижностью. По окончании проекта компании QayITech была перечислена сумма в размере 4.248.945 драмов.



- В **августе** 2022 года, бенефициаром инициативы стал Психологический центр «Реабилитационный город героев», в который была переведена вся сумма, собранная в течение месяца в рамках инициативы «Сила одного драма» в размере 4.676.836 драмов РА.

- Бенефициаром **сентября** 2022 года стал фонд «4090». Целью фонда является предоставление стипендий, реализация образовательных программ, повышение квалификации и обучение защитников Отечества. В течение сентября было произведено 4.631.690 платежей, которые будут направлены в фонд 4090 в рамках инициативы «Сила одного драма».



- Бенефициаром инициативы «Сила одного драма» за **октябрь** 2022 года стал Реабилитационный центр Защитника Отечества, в который была переведена вся накопленная за месяц сумма в размере 4.827.643 драмов РА.

- В **ноябре** 2022 года сумма собранная в рамках «Силы одного драма» была направлена в благотворительный фонд «Арен Меграбян», целью которого является создание в Армении машиностроительного производства аэрокосмических двигателей и электротехнических устройств вертикального взлета и посадки. По окончании проекта в фонд было перечислено 4.653.223 драма РА.



- В **декабре** бенефициаром «Силы одного драма» стал Детский фонд здоровья Армении, в который было перечислено 3.531.799 драмов РА. Фонд организует лечение детей с опасными для жизни заболеваниями.

Финансовые результаты



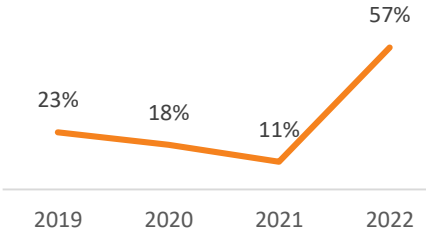
Арман Асатрян
Финансовый директор

На конец 2022 года общие активы IDBank-а составили 309 млрд драмов, что свидетельствует о годовом росте на 57%. Около 40% активов (121 млрд драмов) составили кредиты и займы, предоставленные клиентам. Банк также значительно (более чем на 50 млрд драмов) увеличил вложения в ценные бумаги.

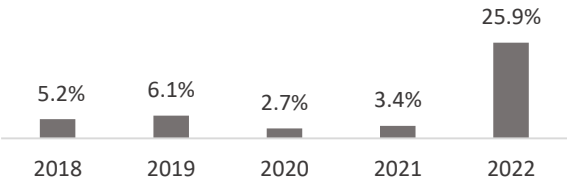
На конец 2022 года общие обязательства Банка составили 250 млрд драмов, большую часть которых (более 80%) составили текущие счета, депозиты клиентов и выпущенные Банком долговые ценные бумаги.

Суммируя итоги финансовых результатов 2022 года IDBank-а, следует отметить, что Банк зафиксировал значительный рост коммерческих операций, а также улучшил основные показатели комиссионного дохода. Банку удалось получить чистую прибыль в размере около 13.5 млрд драмов, при рентабельности капитала 25.9 % и рентабельности активов 5.3 %.

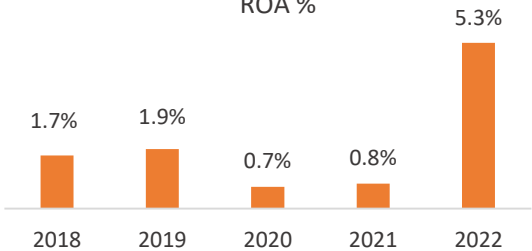
Темп роста кредитного портфеля



ROE %



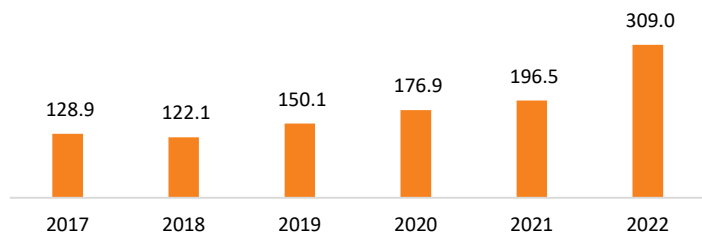
ROA %



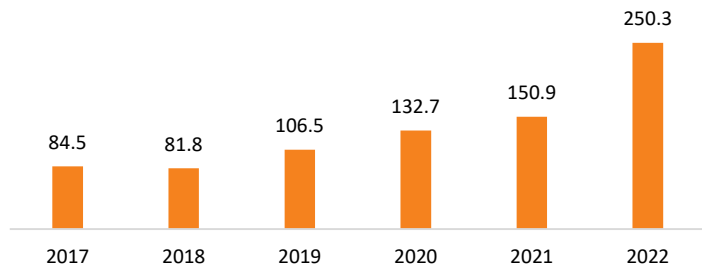
Учитывая достаточно высокие уровни достаточности капитала и ликвидности Банка, уровень чистых отчислений Банка относительно невысок: Банк имеет широкие возможности для расширения своей деятельности и реализации новых проектов без ущерба для финансовой устойчивости Банка даже в сложной макроэкономической ситуации.

Финансовые результаты

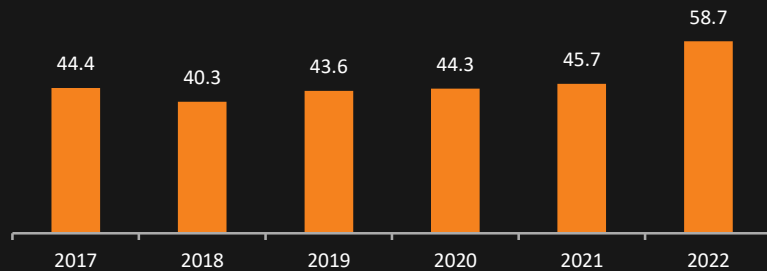
Общие активы (млрд драм РА)



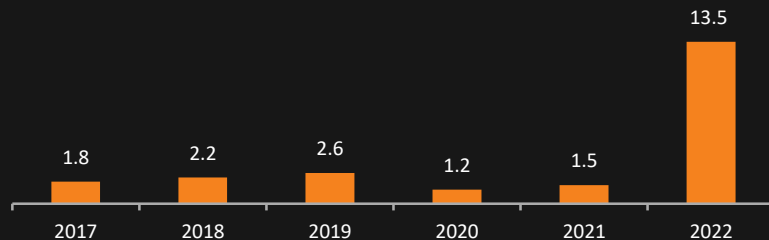
Общие обязательства (млрд драм РА)



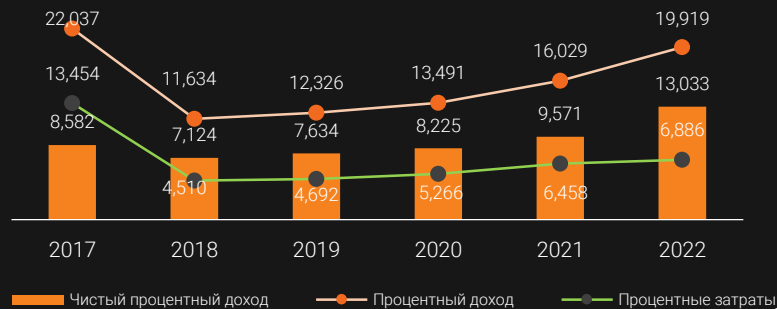
Совокупный капитал (млрд драм РА)



Прибыль за год (млрд драм РА)

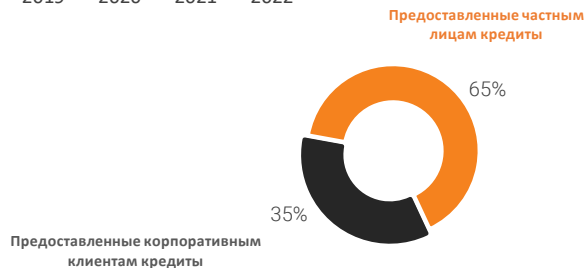
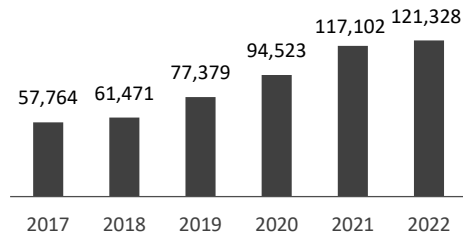


Чистый процентный доход (млн драм РА)



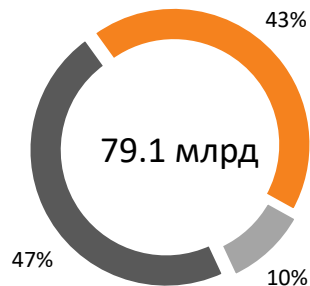
Портфели Банка

Предоставленные клиентам кредиты и займы
(учитываемые по амортизированной стоимости), млн драм РА



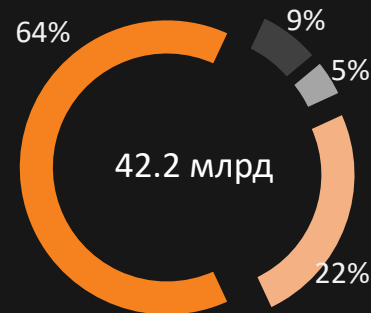
Структура розничного кредитного портфеля

- Потребительские кредиты
- Ипотечные кредиты
- Кредиты под залог золота



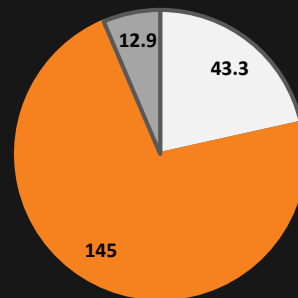
Структура корпоративного кредитного портфеля

- Кредиты крупным организациям
- Кредиты коммерческим организациям
- Кредиты промышленным организациям
- Другие корпоративные кредиты



Обязательства перед клиентами (млрд драм)

- Срочные депозиты
- Депозиты до востребования
- Облигации



Наш персонал

Наши сотрудники – залог нашего успеха. Благодаря нашей командной работе, индивидуальному подходу и высокой производительности мы добились больших успехов в этом году, создали новые интересные идеи и улучшили существующие проекты.

Культура Банка заключается в том, что сотрудники объединяются вокруг единой цели и добиваются успеха благодаря командной работе, что делает Банк одним из лучших работодателей на рынке труда.

Банк, как работодатель, прилагает все усилия для того, чтобы сделать рабочую среду безопасной и привлекательной, создать и усовершенствовать системы материальной и нематериальной мотивации сотрудников.

В 2022 году мы продолжили улучшать условия труда и повышать удовлетворенность наших сотрудников, а также создали новые возможности для постоянного профессионального роста и повышения квалификации.

Внутренний корпоративный и обучающий порталы банка открывают перед сотрудниками широкие возможности, информируют их обо всех новостях и успехах, а также обобщают распространение рабочей и социальной коммуникации и важной информации на единой электронной платформе. Также широко используются электронная библиотека и обучающая онлайн-платформа, а также ряд действующих и электронных курсов для сотрудников всех уровней.

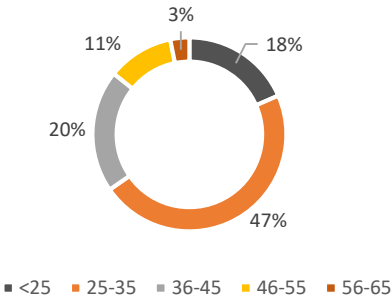
В этом году нам также довелось организовать ряд командных мероприятий, которые утеплили и укрепили рабочие отношения наших сотрудников и дали возможность совместить работу и отдых.

Мариана Эдилян
Директор по управлению человеческим капиталом

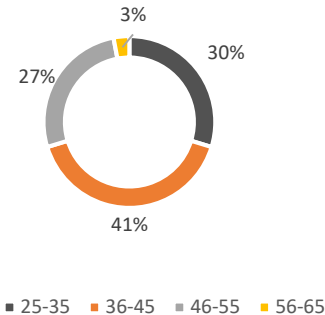
653

Фактическое количество сотрудников Банка по состоянию на конец 2022 года

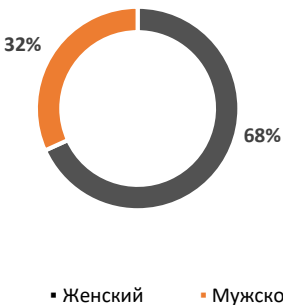
Состав персонала по возрасту, %



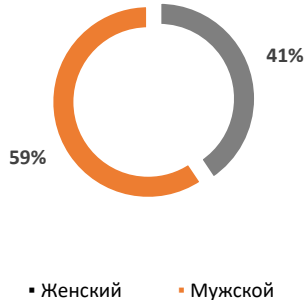
Состав руководящего персонала по возрасту, %



Состав персонала по полу, %



Состав руководящего персонала по полу, %



Команда и корпоративная культура

Мы – Команда – одна из основных ценностей Банка - прочная опора внутренней культуры и обязательное условие успеха.

В этом году мы также организовали множество командных и корпоративных мероприятий, непрерывные стратегические встречи, а также поощрение сотрудников по результатам работы стали основой важности командной работы.



Ряд крупных и мелких мероприятий, организованных Банком, дали сотрудникам возможность пообщаться вне работы и вместе поддержать различные социальные проекты. Мы продолжили предоставлять сотрудникам возможность работать по более гибкому графику, процессы и технические функции были усовершенствованы таким образом, чтобы сделать удаленный режим максимально плавным и эффективным.



Программы корпоративной социальной ответственности в 2022 году коснулись и детей, и малообеспеченных семей, и военнослужащих, а также жителей приграничных сел.

Вознаграждение и мотивация

Банк придает большое значение соблюдению и обеспечению вознаграждений и льгот на финансовых рынках, а также постоянному совершенствованию систем поощрения сотрудников. Банк мотивирует сотрудников как материально, так и нематериально. Пакет банковских привилегий постоянно пересматривается и обновляется.

Среди мотивационных проектов были многочисленные внутренние конкурсы, встречи отличившихся сотрудников с Председателем Правления, победное участие в различных турнирах.

Ежегодные пересмотры заработной платы, а также гибкие модели премирования находятся в центре внимания высшего руководства и ежегодно совершенствуются как компонент культуры материальной мотивации сотрудников Банка.



Политика по привлечению персонала

В 2022 году команда увеличилась примерно на 251 сотрудника, с основным упором на рост ИТ команды, а также количественное насыщение филиалов. Большое количество сотрудников обусловлено внедрением новых проектов и улучшением качества обслуживания филиалов.

Продолжая придавать важность росту внутреннего ресурса, в этом году около 25% вакансий было пополнено за счет продвижения нашего внутреннего ресурса, как в рядовом, так и в руководящем составе.



Банк продолжает строить политику пополнения персонала путем создания новых возможностей для студентов и в то же время ориентируясь на ведущих специалистов отрасли в процессе пополнения ряда вакансий.

Корпоративная культура и внутренняя коммуникация

Следуя принятым ценностям и принципам, Банк продолжает развивать корпоративную культуру и каналы внутренних коммуникаций.

Сотрудники банка активно пользуются корпоративной платформой коммуникаций, благодаря которой они своевременно и надлежащим образом информируются о новостях и изменениях, участвуют в опросах и вносят предложения, участвуют в различных интересных онлайн-конкурсах и интерактивных опросах.



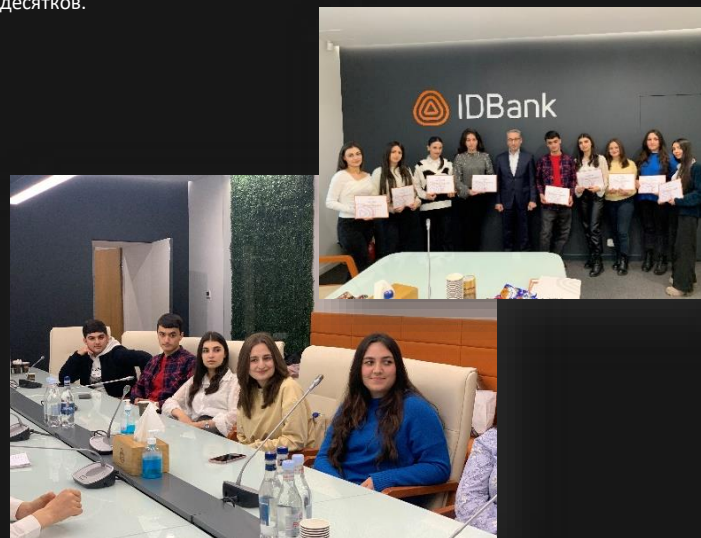
Сотрудничество со студентами: программа IDream

Важность образования является одним из наших главных приоритетов. Банк активно сотрудничает с рядом высших учебных заведений и становится участником неформального образования.

В 2022 году Банк продолжил программу студенческой практики: студенческую программу IDream. Благодаря этой программе студенты получают теоретические знания в области финансов и развивают навыки, которые необходимы начинающему сотруднику банковской сферы.

80% студентов, участвующих в программе, заполняют вакантные должности в Банке.

За 2022 год Банк трижды осуществил программу «IDream», предоставив возможность еще 16 выпускникам начать свою карьеру в Банке, таким образом увеличив число наших студентов, принятых в Банк, примерно до 5 десятков.



Обучение и развитие персонала

В течение всего года Центр обучения и развития Банка организовывал и курировал процессы обучения сотрудников, проводил опросы и мероприятия, направленные на повышение мотивации сотрудников.

Придавая важное значение развитию и переподготовке сотрудников, Банк провел более 200 курсов переподготовки в онлайн и офлайн формате, поделился разными материалами, интересной развивающей литературой и презентациями. Сотрудники имеют возможность постоянно обучаться не только участвуя во внешних курсах или курсах, организованных в Банке, но и, посредством онлайн-площадки, участвовать в онлайн курсах с удобным для них графиком и периодичностью.

Особое значение придается участию в международных профессиональных конференциях, кроме того, Банк постоянно поощряет и поддерживает сотрудников в получении международных квалификаций и сертификатов. Международная квалификация, как правило, становится обязательной для руководителей высшего и среднего звена Банка.

В 2022 году обучение прошли 81% сотрудников, 83 % которых - на внутренних курсах переподготовки, а 41% прошли обучение на внешних курсах обучения.

Особое внимание уделяется постоянному совершенствованию профессиональных качеств сотрудников наших филиалов, в результате чего качество обслуживания достигает еще более высокого уровня, и мы даем возможность сотрудникам быстро подниматься на карьерной лестнице.

Мы ценим постоянное развитие нашего руководства, способствуя тем самым дальнейшему развитию наших постоянных сотрудников, а также поощряя наше руководство к участию в международных тренингах, конференциях и семинарах как в Армении, так и за рубежом.



3

Корпоративное управление

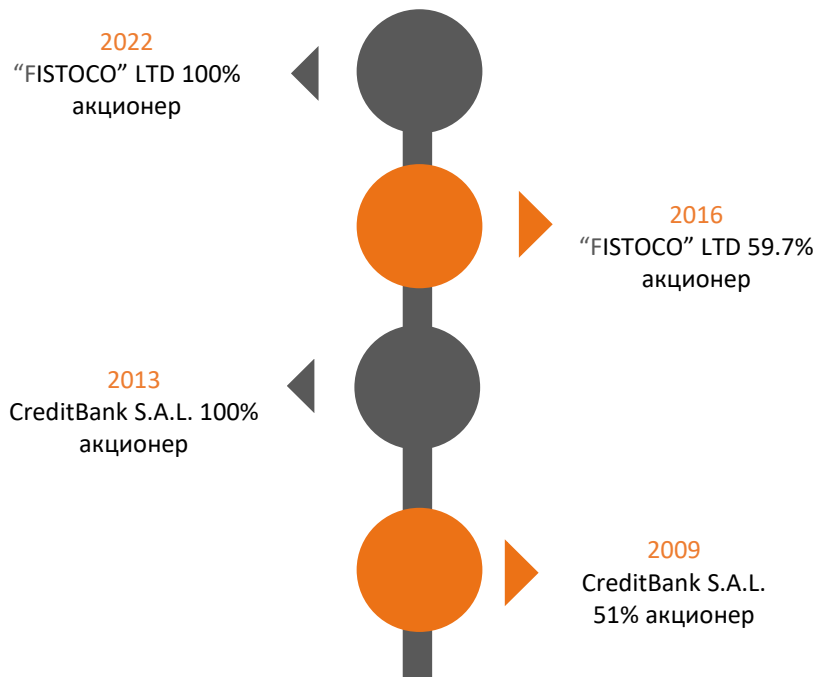
Наши акционеры и Совет

27

Управление рисками

29

Акционеры Банка



Совет Банка



Вартан Диланян

Председатель Совета

В 2011 году присоединился к Accenture в качестве исполнительного директора группы финансовых услуг РФ.

В настоящее время возглавляет международную консалтинговую фирму, включающей различные страны, в том числе Казахстан.



Карен Маркарян

В 2003 году присоединился к Институту глобальной экономики R&D (Москва). В настоящее время является директором Института глобальной экономики R&D и работает профессором на кафедре экономики и управления Московского финансово-юридического университета.



Артур Джавадян

2008-2020 гг. занимал должность президента Центрального банка РА. В настоящее время является послом по особым поручениям, а также президентом Фонда «Центр экономических перспектив» и Армянского института директоров.



Авет Миракян

Начиная с 1998 года на протяжении 10 лет работал в аудиторских компаниях «Артур Андерсен» и «Ernst and Young» / Эрнст энд Янг. С 2010 по 2015 год – партнер, руководитель практики консультационных услуг по сопровождению сделок на финансовых рынках СНГ в компании «Ernst and Young» / Эрнст энд Янг. В настоящее время развивает ряд Private Equity проектов.



Алексей Комар

В период 2006-2017гг. работал в Московском филиале «Ernst and Young» / Эрнст энд Янг (СНГ) B.V.» в качестве Старшего консультанта/Менеджера/Старшего менеджера/Директора. С 2017г. по сей день работает в ряде финтех программ в качестве бизнес консультанта.

Совет Банка

Совет Банка осуществляет общее управление деятельностью Банка в рамках вопросов, отнесенных к компетенции Совета согласно закону и уставу Банка.

Полномочиями Совета являются:

1. Определение основных направлений деятельности банка, в том числе утверждение программы стратегического развития,
2. Назначение членов исполнительного органа банка,
3. Утверждение стандартов внутреннего контроля в банке,
4. Представление рекомендаций Общему Собранию по выплате дивидендов,
5. Предварительное утверждение годовой финансовой отчетности Банка и представление Общему Собранию,
6. Принятие решений о размещении банковских облигаций и других ценных бумаг,
7. Создание филиалов, представительств и учреждений Банка,
8. В установленных законодательством случаях заключение сделок при наличии заинтересованности,
9. Принятие решений по другим вопросам, установленным законом и уставом Банка.

Совет банка



Комитет по рискам, внутреннему аудиту и
внутреннему контролю при Совете



Основная цель

Основными задачами Комитета являются повышение эффективности работ систем управления рисками, внутреннего аудита Банка, внутреннего контроля, обеспечение реализации управленческих и контрольных функций Совета Банка в работе этих систем.

Основными задачами Комитета являются:

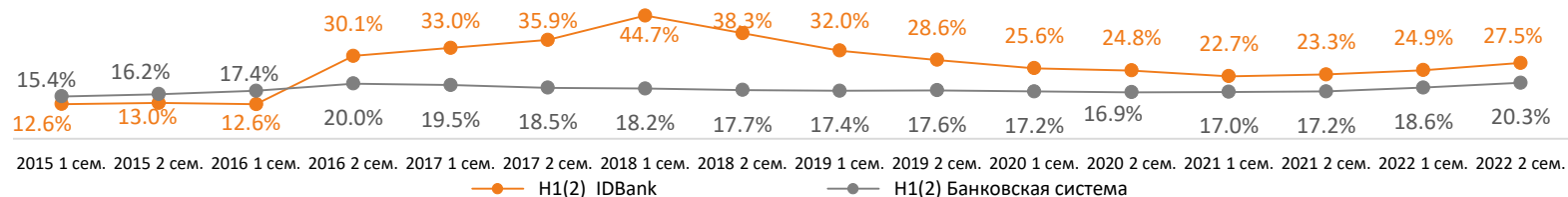
- 1) Обеспечение постоянного контроля за деятельностью исполнительных органов Банка со стороны Совета Банка и обеспечение эффективного взаимодействия членов Совета Банка с руководством Банка по вопросам, отнесенным к компетенции Комитета;
- 2) Оценка эффективности и достаточности работ систем управления рисками, внутреннего аудита, внутреннего контроля, участие в разработке системы внутреннего контроля Банка, основанной на рисках;
- 3) Разработка предложений по вопросам, отнесенным к компетенции Комитета, и их представление Совету Банка и руководству Банка.

Основные экономические нормативы

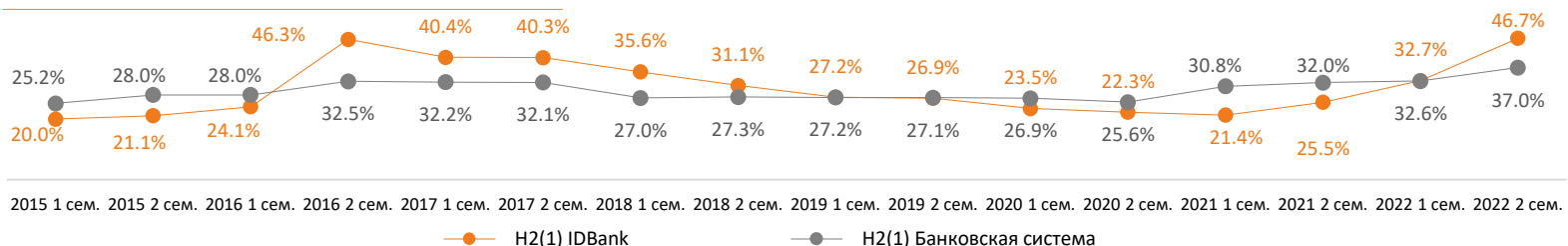
Два показателя, описывающих финансовую стабильность Банка – достаточность капитала и ликвидность, находятся на уровне, выше требуемого минимального значения.

Во 2-ом полугодии 2022 года норматив достаточности капитала Банка составил 27.5% (требуемое минимальное значение составляет 12%), а нормативы общей и текущей ликвидности составили соответственно 46.7% и 86.6% (требуемые минимальные значения составляют соответственно 15% и 60%).

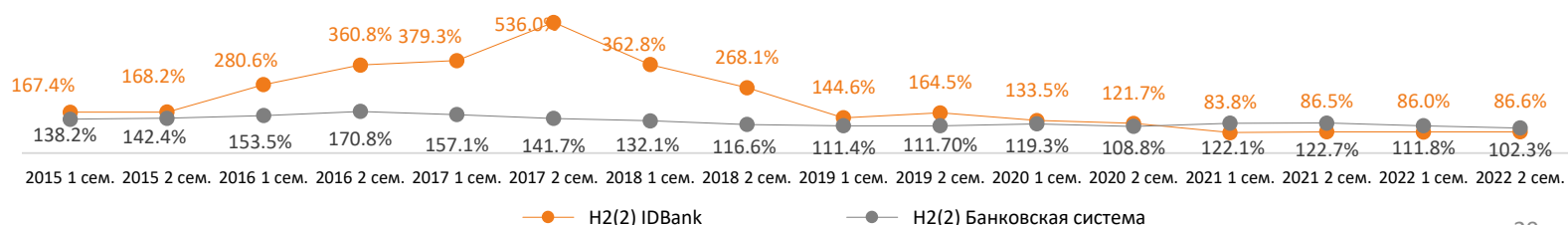
Норматив достаточности капитала Н1(2)



Норматив общей ликвидности Н2(1)



Норматив текущей ликвидности Н2(2)



Основные подходы к управлению рисками

Управление кредитным риском

В целях снижения рисков, возникающих в процессе кредитования, Банк ставит в основу процесса кредитования следующие принципы:

- ✓ Наличие целевого характера и источников погашения кредита
- ✓ Предмет залога и чувствительность предмета залога к экономическим и рыночным изменениям, а также соблюдение лимитов соотношения кредит/залог
- ✓ Текущая ситуация в экономической сфере деятельности потенциального заемщика, опыт в данной области деятельности заявителя, его позиция в сфере, степень конкуренции и конкуренция в данной сфере
- ✓ Наличие действующего бизнеса потенциального заемщика, стабильного положительного уровня чистого валового дохода и/или положительной кредитной истории
- ✓ Установление лимитов по показателям, описывающим финансовое состояние потенциального заемщика

Управление кредитным риском осуществляется также путем определения аппетита к кредитному риску и оценкой подверженности рискам общего портфеля Банка.

Банк находится в процессе постоянного развития управления кредитными рисками и внедрения современных методов, в частности, в Банке внедряются новые современные подходы и вычислительные модули по управлению кредитным риском, скоринговые системы процесса розничного кредитования, система ценообразования кредитов, основанная на уровнях риска клиентов (Advanced Risk-Based Pricing (RBP) model).

Управление риском ликвидности

В целях оценки и ограничения риска ликвидности Банк ежедневно рассчитывает основные экономические нормативы ликвидности, на основании которых принимаются соответствующие решения. Банк осуществляет управление риском ликвидности через следующие основные модели:

- ✓ Модель дефицита (GAP) ликвидности,
- ✓ Анализ нормативов ликвидности,
- ✓ Диагностическое обследование (стрессовое тестирование).

Управление процентным риском

В целях оценки и ограничения процентного риска Банк, учитывая действующие на рынке процентные ставки, осуществляет оценку процентных ставок и приводит их в соответствие с действующими на рынке показателями, постоянно контролирует разрыв в сроках погашения между активами и обязательствами, чувствительными к процентному риску, а в случае изменения рыночных процентных ставок сводит к минимуму риск возможных потерь для Банка в результате изменения путем быстрого реагирования.

Управление валютным риском

Основным принципом управления валютным риском является содействие эффективному управлению открытыми валютными позициями Банка, одновременно следуя соблюдению установленных ограничений нормативных и эталонных показателей по управлению валютным риском.

Управление операционным риском

В целях выявления и классификации операционных рисков Банк осуществляет самооценку рисков, сбор базы данных о произошедших операционных инцидентах и выявление риска мошенничества (с помощью отчетов об «Осуществленных, измененных и удаленных транзакциях», данных FPD/SPD/TPD, а также постоянного мониторинга осуществленных в Банке транзакций).

Перед внедрением новых продуктов, новых и пересмотренных внутренних правовых актов, банковских операций, действий и систем, в целях выявления потенциальных рисков с точки зрения ОП Банк обеспечивает исследование последних и устанавливает степень подверженности риску пошаговой последовательности процессов.

Управление страновым риском

В случае заключения активных сделок с зарегистрированными и/или действующими в других странах организациях, открытия корреспондентских счетов и принятия внебалансовых условий обязательств, в момент заключения первой сделки с данной страной, а также в дальнейшем, Банк оценивает страновой риск данной организации, основываясь на рейтинге, присвоенном данной стране со стороны одной из международных рейтинговых организаций (Moody's, Standard&Poor's, Fitch) и установленные внутренними процедурами лимиты.

Основные подходы к управлению рисками

Управление репутационным риском

Целью управления является выявление направлений появления негативного мнения общества о Банке в течение обычной деятельности ЗАО «АйДи Банк» и установление основных направлений предотвращения/снижения репутационного риска со стороны Банка.

Нормативное поле по части перечисленных рисков, применяемое в Банке, регулируется внутренними актами IDBank и соответствующими правовыми актами, утвержденными со стороны Центрального Банка РА.

По состоянию на 31/12/2022г. нарушений по части нормативов не имеется.

Управление стратегическим риском

Основной целью управления стратегическим риском является сведение к минимуму возникающих или потенциальных потерь в результате принятия несоответствующей бизнес-модели. В целях выявления и оценки возможности возникновения стратегического риска Банк внедряет стандарты, изменение статуса или величины которых означает изменение характера определенного направления деятельности Банка, и следовательно, возможность принятия стратегического риска качественно иного характера.

4

Финансовая отчетность

Аудиторское заключение об обобщенной консолидированной финансовой отчетности	33
Обобщенный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе	34
Обобщенный отчет о финансовом положении	34
Обобщенный отчет о движении денежных средств	35
Обобщенный отчет об изменениях в собственном капитале	35

Independent Auditors' Report on the Summary Financial Statements

To the Shareholders and Council of ID Bank CJSC

Opinion

The summary financial statements, which comprise the summary statement of financial position as at 31 December 2022, the summary statements of profit or loss and other comprehensive income, changes in equity and cash flows for the year then ended, and the related note, are derived from the audited financial statements of ID Bank CJSC (the "Bank") for the year ended 31 December 2022.

In our opinion, the accompanying summary financial statements are consistent, in all material respects, with the audited financial statements, in accordance with the basis described in Note 1.

Summary Financial Statements

The summary financial statements do not contain all the disclosures required by IFRS Standards as issued by the International Accounting Standards Board. Reading the summary financial statements and our report thereon, therefore, is not a substitute for reading the audited financial statements and our report thereon.

The Audited Financial Statements and Our Report Thereon

We expressed an unmodified audit opinion on the audited financial statements in our report dated 18 April 2023. The report also includes the communication of key audit matters. Key audit matters are those matters that, in our professional judgment, were of most significance in our audit of the financial statements for the current period.

Management's Responsibility for the Summary Financial Statements

Management is responsible for the preparation of the summary financial statements in accordance with the basis described in Note 1.

Auditors' Responsibility

Our responsibility is to express an opinion on whether the summary financial statements are consistent, in all material respects, with the audited financial statements based on our procedures, which were conducted in accordance with International Standard on Auditing (ISA) 810 (Revised), *"Engagements to Report on Summary Financial Statements"*.

Irina Gevorgyan
Managing Partner, Director of KPMG Armenia LLC

KPMG Armenia LLC
18 April 2023

1 Basis of preparation

These summary financial statements are derived from the audited financial statements of ID Bank CJSC (the "Bank") for the year ended 31 December 2022 prepared in accordance with International Financial Reporting Standards issued on 17 April 2023. These summary financial statements include only the summary statement of financial position as at 31 December 2022 and the summary statements of profit or loss and other comprehensive income, changes in equity and cash flows for the year then ended, which are derived, without modification, from pages 7-10 of the audited financial statements. These summary financial statements do not contain the disclosures in the notes to the audited financial statements. The complete set of audited financial statements of the Bank can be obtained from the Bank's registered office (13 Vardanants Street, Yerevan 0010, Republic of Armenia).

Обобщенный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе

На год, который завершился 31-го декабря 2022 года

	2022	2021
	AMD*000	AMD*000
	19,919,227	16,029,030
Interest income calculated using the effective interest method		
Interest expense	(6,885,962)	(6,458,414)
Net interest income	13,033,265	9,570,616
Fee and commission income	6,180,054	3,270,797
Fee and commission expense	(4,562,552)	(3,836,245)
Net fee and commission income/(expense)	1,617,502	(565,448)
Net foreign exchange gain	12,908,096	586,709
Net gain on financial instruments at fair value through profit or loss	1,127,937	881,317
Net realised (loss)/gain on investment securities	(55,163)	21,480
Net other operating income	31,920	281,715
Operating income	28,663,557	10,776,419
Net impairment losses on financial instruments	(1,332,312)	(1,056,890)
Personnel expenses	(6,782,363)	(4,473,086)
Other general administrative expenses	(3,825,080)	(3,203,554)
Profit before income tax	16,723,802	2,042,889
Income tax expense	(3,207,353)	(500,866)
Profit for the year	13,516,449	1,542,023
Other comprehensive (loss)/income, net of income tax		
<i>Items that are or may be reclassified subsequently to profit or loss:</i>		
Movement in fair value reserve for investment securities:		
- Net change in fair value	(570,786)	(112,454)
- Net amount reclassified to profit or loss	45,234	(17,614)
<i>Total items that are or may be reclassified subsequently to profit or loss</i>	<i>(525,552)</i>	<i>(130,068)</i>
Other comprehensive loss for the year, net of income tax	(525,552)	(130,068)
Total comprehensive income for the year	12,990,897	1,411,955

Обобщенный отчет о финансовом положении

По состоянию на 31-ое декабря 2022 года

	2022	2021
	AMD*000	AMD*000
ASSETS		
Cash and cash equivalents	36,273,430	19,706,584
Financial instrument measured at fair value through profit or loss	351,121	403,975
Investment securities measured at fair value through other comprehensive income		
- Held by the Bank	7,804,552	8,427,360
Investment securities measured at amortised cost		
- Held by the Bank	69,479,481	8,157,426
- Pledged under sale and repurchase agreements	-	10,589,557
Loans and advances to banks and other financial institutions	41,858,155	12,446,803
Amounts receivable under reverse repurchase agreements	15,725,509	6,076,072
Loans to customers	121,327,795	117,101,711
Property, equipment and intangible assets	7,480,638	7,254,785
Right of use asset	2,071,018	1,369,777
Reposessed assets	3,098,462	3,130,926
Other assets	3,535,599	1,869,406
Total assets	309,005,760	196,534,382
LIABILITIES		
Derivative financial liabilities	-	8,469
Deposits and balances from banks and other financial institutions	39,509,998	27,172,892
Amounts payable under repurchase agreements	-	13,008,429
Debt securities issued	12,895,735	13,337,577
Current accounts and deposits from customers	188,283,970	92,163,976
Deferred tax liability	342,209	824,479
Lease liability	2,194,220	1,507,701
Current tax liabilities	2,993,571	173,644
Other liabilities	4,113,994	2,656,049
Total liabilities	250,333,697	150,853,216
EQUITY		
Share capital	33,971,850	33,971,850
Share premium	5,014,099	5,014,099
Revaluation surplus for buildings	96,917	105,601
Fair value reserve for investment securities	(270,524)	255,028
Retained earnings	19,859,721	6,334,588
Total equity	58,672,063	45,681,166
Total liabilities and equity	309,005,760	196,534,382

Обобщенный отчет о движении денежных средств

На год, который завершился 31-го декабря 2022 года

	2022 AMD'000	2021 AMD'000
Cash flows from operating activities		
Interest receipts	18,928,749	15,838,658
Interest payments	(6,626,890)	(6,203,925)
Fee and commission receipts	6,180,054	3,270,797
Fee and commission payments	(4,562,552)	(3,641,172)
	1,127,937	878,135
Net payments from financial instruments at fair value through profit or loss		
Net receipts from foreign exchange	14,620,190	1,409,061
Other income receipts	109,725	86,672
Personnel and other general administrative expenses payments	(8,149,279)	(6,019,813)
(Increase)/decrease in operating assets		
Financial instrument measured at fair value through profit or loss	(166,950)	(494,383)
Amounts receivable under reverse repurchase agreements	(9,674,887)	(37,985)
Loans and advances to banks and other financial institutions	(32,395,706)	4,409,927
Loans to customers	(13,462,160)	(28,032,134)
Other assets	(1,039,797)	(281,753)
Increase/(decrease) in operating liabilities		
Deposits and balances from banks and other financial institutions	7,998,218	(6,042,932)
Amounts payable under repurchase agreements	(13,011,495)	(7,562,708)
Current accounts and deposits from customers	110,430,378	28,764,233
Other liabilities	520,878	511,312
Net cash from operating activities before income tax paid	70,826,413	(3,148,010)
Income tax paid	(754,331)	(1,147,116)
Cash flows from/(used in) operating activities	70,072,082	(4,295,126)
Cash flows from investing activities		
Acquisition of investment securities measured at FVOCI	(1,757,047)	(921,223)
Acquisition of investment securities measured at amortised cost	(52,545,477)	(98,954)
Proceeds from sale and repayment of investment securities measured at FVOCI	982,664	2,283,194
Purchases of property, equipment and intangible assets	(1,470,706)	(1,461,818)
Sale of property, equipment and intangible assets	139,333	-
Cash flows used in investing activities	(54,651,233)	(198,801)
Cash flows from financing activities		
Proceeds from issuance of debt securities	8,769,181	6,038,359
Repayment of debt securities issued	(6,646,600)	(5,042,750)
Proceeds from borrowed funds	7,962,796	7,971,288
Repayment of borrowed funds	(1,966,894)	(883,011)
Repayment of lease liability	(214,376)	(265,235)
Cash flows from financing activities	7,904,107	7,818,651
Net increase in cash and cash equivalents	23,324,956	3,324,724
Effect of changes in exchange rates on cash and cash equivalents	(6,760,161)	(838,733)
Effect of changes in ECL on cash and cash equivalents	2,051	2,978
Cash and cash equivalents as at the beginning of the year	19,706,584	17,217,615
Cash and cash equivalents as at the end of the year	36,273,430	19,706,584

Обобщенный отчет об изменениях в собственном капитале

На год, который завершился 31-го декабря 2022 года

	Share capital	Share premium	Revaluation surplus for buildings	Fair value reserve for investment securities	Retained earnings	Total equity
AMD'000	33,971,850	5,014,099	105,601	385,096	4,792,565	44,269,211
Balance as at 1 January 2021						
Total comprehensive income						
Profit for the year	-	-	-	-	1,542,023	1,542,023
Other comprehensive loss						
<i>Items that are or may be reclassified subsequently to profit or loss:</i>						
- Net change in fair value of investment securities, net of deferred tax	-	-	-	(112,454)	-	(112,454)
- Net change in fair value of investment securities transferred to profit or loss, net of deferred tax	-	-	-	(17,614)	-	(17,614)
<i>Total items that are or may be reclassified subsequently to profit or loss</i>	-	-	-	(130,068)	-	(130,068)
Total other comprehensive loss	-	-	-	(130,068)	-	(130,068)
Total comprehensive income for the year	-	-	-	(130,068)	1,542,023	1,411,955
	33,971,850	5,014,099	105,601	255,028	6,334,588	45,681,166
Balance as at 31 December 2021						
Balance as at 1 January 2022	33,971,850	5,014,099	105,601	255,028	6,334,588	45,681,166
Total comprehensive income						
Profit for the year	-	-	-	-	13,516,449	13,516,449
Other comprehensive loss						
<i>Items that are or may be reclassified subsequently to profit or loss:</i>						
- Net change in fair value of investment securities, net of deferred tax	-	-	-	(570,786)	-	(570,786)
- Net change in fair value of investment securities transferred to profit or loss, net of deferred tax	-	-	-	45,234	-	45,234
<i>Total items that are or may be reclassified subsequently to profit or loss</i>	-	-	-	(525,552)	-	(525,552)
Total other comprehensive loss	-	-	-	(525,552)	-	(525,552)
Total comprehensive income for the year	-	-	-	(525,552)	13,516,449	12,990,897
Transfer from revaluation surplus to retained earnings	-	-	(8,684)	-	8,684	-
Balance as at 31 December 2022	33,971,850	5,014,099	96,917	(270,524)	19,859,721	58,672,063

ЗАЯВЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННЫХ ЛИЦ

Настоящим подтверждаем, что насколько нам известно:

- 1. Финансовая отчетность точно и полностью отражает реальную картину активов и обязательств, финансового положения, доходов и расходов АйДи Банка, а годовой отчет руководящих органов точно и полностью отражает общее состояние Банка, результаты и развитие бизнеса и включает описание тех основных рисков, с которыми Банк сталкивался или сталкивается.
- 2. Аудированные финансовые отчеты 2022 года созданы в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности и во всех существенных отношениях точно и полностью отражают реальную картину активов и пассивов Банка, финансового состояния, доходов и расходов по состоянию на 31 декабря 2022 года.

Мгер Абрамян	Председатель Правления
(Имя, Фамилия)	(должность)
Арман Асатрян	Финансовый директор, Член Правления
(Имя, Фамилия)	(должность)
Карен Налбандян	Директор по развитию бизнеса, Член Правления
(Имя, Фамилия)	(должность)
Рафик Суварян	Директор по управлению рисками, Член Правления
(Имя, Фамилия)	(должность)
Анушик Хачатрян	Главный бухгалтер, Член Правления
(Имя, Фамилия)	(должность)
Сергей Аракелян	Директор цифрового банкинга, Член Правления
(Имя, Фамилия)	(должность)
Тигран Мхитарян	Директор по корпоративному бизнесу, Член Правления
(Имя, Фамилия)	(должность)